



LANDSTINGET BLEKINGE

Landsitngsdirektörens stab
David Larsson

2014-11-04

Dnr 2013/0100

Landstingsstyrelsen

Budgetomfördelning avseende införande av heltid på Blekingesjukhuset

Ett av de övergripande politiska målen för landstinget Blekinge är att kunna erbjuda sina medarbetare rätt till heltid och möjlighet till deltid. För att genomföra detta genomfördes i början av 2013 en enkät för att undersöka intresset hos medarbetare som arbetade deltid att gå upp till heltid. För Blekingesjukhuset var resultatet att 159 personer ville gå upp till heltid alternativt öka sin sysselsättningsgrad. Ett s.k. heltidsprojekt startades där 127 personer ingick. Ökandet av deras sysselsättningsgrad motsvarar cirka 23 årsarbetare. Resultatet visar på positiva effekter på arbetsmiljö och trivsel, och även användandet av mertid har minskat. I Landstingsstyrelsens verksamhetsplan för 2014 beslutades att eventuella ökade kostnader förknippade med införande av heltid och önskad sysselsättningsgrad skulle hanteras inom befintliga ramar, dock beslutades att avsätta två miljoner under 2014 på landstingsstyrelsens förfogandeanslag för övergångskostnader relaterade till detsamma. Kostnaden för heltidsprojektet på Blekingesjukhuset har följts, och slutsatsen är att det mesta av den ökade arbetstiden kan användas i ordinarie produktion, men att det återstår en kostnad på ca 800 tkr som inte kan hanteras inom befintlig schemaläggning. Blekingesjukhuset vill nu permanenta heltidsprojektet i syfte att ta ytterligare steg mot att uppfylla målet om att anställda som så önskar ska erbjudas heltid. Blekingesjukhuset vill därför äska 800 tkr från Landstingsstyrelsens anslag för övergångskostnader relaterade till införandet av heltid.

Samtliga nyanställda erbjuds numera heltid i enlighet med målet om rätt till heltid. För akutavdelningen har detta medfört att det finns en överkapacitet, då antalet medarbetare blir högre än behovet av årsarbetare när inte deltidsanställningar tillämpas. Akutmottagningen kräver tät bemanning dygnet runt och med heltidstjänster innebär det överkapacitet på vardagarna, för att inte helgtjänstgöring ska infalla oftare än 2 av 5 helger. För att nå målet att endast arbeta 2 helger av 5 har akutmottagningen infört följande bemanningslösningar:

- Dels finns det ett antal anställningar där bemanningsenheten administrerar överkapaciteten, vilket innebär att medarbetaren inte arbetar hela sin arbetstid på akutmottagningen utan även arbetar på andra avdelningar.
- Dels bemannar Bemanningsenheten helgpas varje vecka för att undvika att anställa ytterligare ett antal medarbetare.

Akutmottagningen arbetar dessutom med systeravdelning för att minimera överkapaciteten ytterligare. Beräknad kostnad för kvarvarande överkapacitet som heltidstjänsterna inneburit uppgår till 1,0 mnkr för perioden januari-augusti och på helår 1,2 mnkr beroende på möjligheten att hyra ut överkapaciteten. Anledningen till att kostnaderna är högre initialt under året beror på att redovisade bemanningslösningar tillkommit under senare delen av perioden.



LANDSTINGET BLEKINGE

Sammanlagt har därmed Blekingesjukhuset en ökad kostnad på 2,0 mnkr under 2014 för införande av rätt till heltid.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har vid sitt sammanträde behandlat ärendet och beslutat att föreslå landstingsstyrelsen att tillföra Blekingesjukhuset 2 mnkr från landstingsstyrelsens förfogandeanslag

Med hänvisning till ovanstående föreslås landstingsstyrelsen besluta

att föreslå landstingsfullmäktige besluta

att omfördela budget enligt nedan avseende införande av heltid på Blekingesjukhuset

Förvaltning	Belopp (Tkr)
Finansförvaltningen	-2 000
Blekingesjukhuset	2 000

Landstingsdirektörens stab, Karlskrona enligt ovan

Peter Lilja
Landstingsdirektör

Jonas Kullberg
Personaldirektör